



Scheda di Adesione Socio Ordinario
CONFLAVORO PMI
Confederazione Nazionale Piccole e Medie Imprese

Sede _____

Ref. _____

IL SOTTOSCRITTO TITOLARE / LEGALE RAPPRESENTANTE

NOME _____ COGNOME _____

SESSO M F NATO IL _____ A _____ PROV. _____

RESIDENTE IN _____ CAP _____ CITTÀ _____ PROV. _____

DELL'AZIENDA

RAGIONE SOCIALE _____ FORMA GIURIDICA _____

SEDE LEGALE _____ CAP _____ CITTÀ _____ PROV. _____

P.IVA | _____ C.F. | _____

POSIZIONE INPS _____ POSIZIONE INAIL _____ CODICE REA _____ N. LAVORATORI _____

SETTORE ATECO _____ REFERENTE _____

CELL. _____ TEL. _____ FAX _____

EMAIL _____ PEC _____

CHIEDE

A far data dalla presente, di essere ammesso in qualità di socio ordinario della federazione provinciale di CONFLAVORO PMI _____ e di poter esercitare i diritti ed i privilegi previsti dallo statuto, regolamento e codice etico di Conflavoro PMI. A tal fine, dichiara sin d'ora, di conoscere ed approvare senza riserve lo statuto di CONFLAVORO PMI e di aderire alla stessa assumendo, insieme ai diritti, gli obblighi conseguenti, in particolare di impegnarsi a versare i contributi associativi nelle misure e nelle forme determinate dagli Organi Statutari in via diretta o per il tramite di istituti convenzionati ai sensi della Legge 04.06.73 nr. 311 e successive modificazioni (INPS, INAIL o Altri Enti). In quest'ultimo caso, consente che la riscossione dei contributi associativi avvenga contemporaneamente e con le stesse modalità previste per il versamento dei contributi obbligatori stabiliti dalle norme di Legge. In merito all'impegno assunto il sottoscritto è consapevole che l'adesione ha validità annuale, non è quindi frazionabile e si intende tacitamente rinnovata di anno in anno salvo revoca. È altresì consapevole che l'eventuale revoca, esplicitamente formulata, ha effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo, a condizione che essa pervenga entro il 30 settembre dell'anno in corso. La presente domanda è soggetta ad accettazione con delibera del comitato di presidenza e della federazione provinciale CONFLAVORO PMI.

Al richiedente viene assegnato il presente codice identificativo indicato sulla card socio ordinario CONFLAVORO PMI

Codice Card Socio | 1 | 1 | 0 | 9 | 8 | 1 | _____ Data Adesione | _____

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il sottoscritto, presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, riportata sul retro di questo documento, esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali che lo riguardano, inclusi quelli "sensibili" del Reg. UE 679/2016 per le finalità e con le modalità indicate nell'informativa medesima, anche ai fini della comunicazione degli stessi, nei limiti indicati.

Consento Non Consento

Dichiara inoltre, presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016, di acconsentire al trattamento dei personali che lo riguardano per finalità legate ad attività di marketing diretto (invio di materiale informativo e promozionale) da parte di Società convenzionate all'Associazione Titolare del Trattamento, CONFLAVORO PMI, sempre nell'ambito delle attività da essa svolte e per le finalità dichiarate nell'informativa medesima.

Consento Non Consento

Firma (leggibile) X

SOTTOSCRIVE

Il soggetto richiedente è consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e della conseguente decadenza dei benefici conseguiti (ai sensi degli art. 75 76 del D.P.R. 445/200), quindi dichiara di aver letto, approvato ed accettato lo statuto, il regolamento ed il codice etico di CONFLAVORO PMI; di non esser oggetto di provvedimenti di sospensione e/o interdittivi; di aver ricevuto, letto, sottoscritto ed approvato l'informativa sulla privacy Reg. UE 679/2016 riportata sul retro, che costituisce parte integrante della presente scheda, consente al trattamento dei propri dati per tutte le finalità previste dallo Statuto dell'Associazione; consente altresì agli organi convenzionati su richiamati (INPS, INAIL) il trattamento dei dati per i propri fini istituzionali e per gli adempimenti degli obblighi previsti dalla legge; di assumersi, insieme ai diritti legati allo stato di socio, ogni obbligo conseguente, impegnandosi comunque a versare i contributi associativi, ordinari e integrativi, nelle misure e nelle forme determinate dagli organi statutari, in via diretta o anche tramite organismi convenzionati, in conformità a quanto previsto dalla Legge 311/73 Smi.

Lì, _____

Approvazione Responsabile Conflavoro PMI

Firma Delegato Conflavoro PMI

Firma Associato Richiedente



Natura dei dati trattati

Oltre ai suoi dati identificativi anagrafici e fiscali, definiti dalla legge come "dati comuni" per il corretto svolgimento del rapporto di lavoro e contrattuale, abbiamo necessità di trattare taluni dati definiti dalla legge come "sensibili": in particolare si tratta di quei dati dai quali si ricavano informazioni sull'adesione ad organizzazioni di categoria e sindacati, nei limiti in cui il trattamento di tali informazioni è necessario al perseguimento di scopi determinati ed individuati dall'atto costitutivo e dallo statuto confederale Conflavoro PMI. Precisiamo che nel trattare tali dati ci atterremo scrupolosamente ai limiti ed alle condizioni imposte dal Garante Privacy nell'autorizzazione n.3/2012 per il trattamento di dati sensibili da parte di organismi di tipo associativo o fondazioni.

Finalità del trattamento

I dati personali comuni/sensibili verranno trattati per il perseguimento degli scopi determinati e legittimi individuati dall'atto costitutivo e dallo statuto confederale:

- rilevazione del grado di rappresentatività dell'associazione;
- riscossione dei contributi associativi;
- creazione dello schedario associativo per l'invio di comunicazioni, informazioni, proposte commerciali e convocazione degli organi statutari;
- attività di assistenza e rappresentanza agli associati come previsto dallo statuto dell'associazione;
- attività di formazione professionale e non, tecnica e sindacale rivolta agli imprenditori ed ai lavoratori;
- attività di studio e realizzazione di iniziative dirette all'assistenza sindacale, sociale, economica, politica dei soci;
- attività di consulenza in materia di contratti di lavoro: assistenza in caso di stipula di contratti di lavoro e risoluzione di eventuali controversie;
- attività di rappresentanza degli associati nella stipula di contratti di lavoro collettivi;
- designazione e nomina dei propri rappresentanti in enti, consessi e commissioni;
- attività di assistenza in materia di sicurezza lavoro, legale, fiscale, amministrativa, contabile e finanziaria rivolta agli associati;
- espletamento di qualsiasi altro compito che sia affidato all'Associazione per legge o da delibera degli organi statutari.

Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati avverrà mediante l'utilizzo di strumenti e procedure idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere effettuato sia attraverso l'utilizzo di supporti cartacei che di supporti elettronici.

L'accesso e le modifiche dei dati sono consentiti solo al personale formalmente incaricato dal titolare del trattamento.

Obbligo o facoltà di conferire i dati e conseguenze dell'eventuale rifiuto

Pur essendo per Lei facoltativo fornirci i suoi dati personali, La informiamo che in loro mancanza non sarà possibile per l'Associazione instaurare e proseguire un rapporto associativo. Ai fini di un corretto ed aggiornato trattamento dei dati è necessaria da parte dell'interessato una tempestiva comunicazione delle eventuali variazioni dei dati forniti.

Comunicazione e diffusione dei dati

I Suoi dati personali non saranno "diffusi", ovvero messi a conoscenza di soggetti non identificati, ma saranno comunicati a soggetti definiti come di seguito specificato:

- organismi collegati e preposti alle singole funzioni di assistenza e consulenza tecnica;
- società di servizi ed altri soggetti terzi strettamente connessi all'Associazione;
- istituti previdenziali ed assistenziali (ad esempio: inps, inail) nonché ad altri organismi preposti al rilascio di pareri ed autorizzazioni (ad esempio: enti bilaterali, dtl, provincia);
- soggetti pubblici e privati che possono accedere ai dati in forza di disposizione di legge o di regolamento nei limiti previsti da tali norme: istituti ed enti previdenziali, assistenziali, assicurativi, fondi di previdenza/assistenza, amministrazione pubblica);
- a soggetti nostri consulenti nei limiti necessari per svolgere il loro incarico per conto dell'Associazione previo nostro mandato che preveda l'obbligo di sicurezza e riservatezza dei dati;
- al personale dipendente o collaboratore dell'Associazione previa nomina di "incaricato del trattamento".

I SUOI DIRITTI:

Riportiamo di seguito l'estratto del Reg. UE 679/2016 per ricordarle che in qualunque momento Lei potrà esercitare nei nostri confronti i Suoi diritti, in particolare:

- conoscere il periodo di conservazione dei dati personali oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- ottenere la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- proporre reclamo a un'autorità di controllo;

Per esercitare i suoi diritti Lei potrà rivolgersi al "Titolare del Trattamento" dei suoi dati personali che è:

Conflavoro PMI con sede legale in Via del Brennero 1040/BH - Lucca (LU) tel. 800 911958 indirizzo mail info@conflavoro.it