

INTERPRETAZIONE AUTENTICA EROGAZIONE UNA TANTUM CONTRATTO
COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DISTRIBUZIONE DELLE MERCI, DELLA
LOGISTICA E DEI SERVIZI PRIVATI
Cod. Contratto I170

Le Parti sociali CONFLAVORO PMI, CONF.S.A.L. e FESICA

Premesso che

- Nelle more della scadenza contrattuale, le Parti, ritenendo necessario tutelare il potere d'acquisto dei lavoratori e dare continuità al confronto negoziale, hanno stipulato in data 27 ottobre 2025 l'Accordo economico di rinnovo del CCNL, con decorrenza dal 1° ottobre 2025, ridefinendo i livelli retributivi e introducendo un importo una tantum a copertura del periodo di vacanza contrattuale;
- Per esigenze di maggior chiarezza applicativa e al fine di garantire una corretta e uniforme attuazione dell'accordo economico del 27 ottobre 2025 e del CCNL in generale, le Parti ritengono opportuno procedere alla definizione puntuale dei criteri e delle modalità di erogazione dell'importo una tantum.

*** * ***

**Tutto ciò premesso e considerato,
le Parti**

Definiscono le modalità di erogazione degli importi una tantum come a seguire:

1. L'una tantum è attribuita a favore dei lavoratori e delle lavoratrici in forza alla data di decorrenza economica del rinnovo contrattuale, che abbiano maturato anzianità di servizio nel periodo di riferimento. È stabilita l'erogazione, in unica soluzione o, al massimo, in dodici rate mensili, di un importo lordo a titolo di una tantum. In caso di erogazione rateale, per i lavoratori e le lavoratrici cessati dal servizio che abbiano maturato il diritto, l'importo spettante deve essere corrisposto integralmente in sede di liquidazione dell'ultimo cedolino.
2. Tale importo verrà erogato pro quota in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata nel periodo maggio – settembre 2025, considerando mese intero le frazioni di mese superiori a quindici giorni.
3. Non sono conteggiati ai fini dell'anzianità i periodi di servizio militare, le aspettative non retribuite, nonché tutti i periodi in cui non sia dato luogo a retribuzione ai sensi di legge o di contratto.
4. Sono invece computabili i periodi tutelati per legge o per contratto, quali, a titolo esemplificativo, i periodi di congedo di maternità, i congedi parentali e le sospensioni e/o riduzioni dell'orario di lavoro derivanti dalla fruizione di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro.
5. Al personale assunto a tempo parziale, l'importo spetta in misura proporzionale all'orario di lavoro individuale. Per gli apprendisti, l'importo dell'una tantum è calcolato in proporzione alla percentuale retributiva applicata al momento dell'erogazione, con riferimento al livello di inquadramento finale.
6. Ai lavoratori e alle lavoratrici a tempo determinato l'importo spetta qualora siano in forza alla data di decorrenza del rinnovo economico e abbiano maturato almeno quindici giorni di

7. Gli importi erogati a titolo di una tantum non sono utili ai fini del computo di alcun istituto contrattuale, legale o previdenziale, né del trattamento di fine rapporto. Gli stessi non sono assorbibili da eventuali superminimi individuali o collettivi.
8. L'una tantum potrà beneficiare del regime di tassazione separata, ove ne ricorrano i presupposti previsti dall'art. 17 del TUIR.
9. Per tutte le categorie di personale non espressamente richiamate nei punti precedenti, l'importo dell'una tantum è riconosciuto per intero, in relazione al livello di inquadramento di appartenenza.
10. Gli importi a titolo di una tantum sono parametrati al livello di inquadramento e definiti secondo la tabella a seguire:

Inquadramento retributivo	Importo <i>una tantum</i>
Quadri	€ 811,50
Primo livello	€ 728,50
Secondo livello	€ 685,75
Terzo livello Super	€ 704,00
Terzo livello	€ 588,25
Quarto livello	€ 567,25
Quinto livello	€ 515,50
Sesto livello	€ 488,25
Settimo livello	€ 345,25

Inquadramento retributivo	Periodo	Importo <i>una tantum</i>
A	Primi 6 mesi	€ 423,00
A	Mesi successivi	€ 445,50
B	Primi 6 mesi	€ 458,00
B	Ulteriori 9 mesi	€ 480,50
B	Mesi successivi	€ 486,75

Roma, 4 novembre 2025

Cyphus Red

Angelika M. Meyer

Edmund Currier